

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI A N. 1 POSTO DI QUALIFICA DIRIGENZIALE A TEMPO DETERMINATO DELLA DURATA DI 3 ANNI PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA' NELL'AMBITO DELL'AREA "IMPATTO, PARTNERSHIP E INTERNAZIONALIZZAZIONE".

IL DIRETTORE

PREMESSO CHE:

- L'IRES ha la necessità di provvedere alla copertura della posizione dirigenziale di "Impatto, Partnership e Internazionalizzazione" di nuova istituzione, al fine di garantire la continuità gestionale e il raggiungimento degli obiettivi assegnati dal CdA;
- tale esigenza, come rilevato nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026/2028 approvato con deliberazione n. 71 del 11/12/2025, deve essere soddisfatta mediante assunzione di un dirigente a tempo determinato per la durata di anni 3 (tre);

Visto l'art. 36 comma 2 e l'art. 35 del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego dell'IRES Piemonte approvato con Deliberazione del CdA n. 40 del 28/10/2024;

Vista la determinazione del Direttore n. 156 del 29/12/2025 con la quale è stato indetto il concorso oggetto del presente bando.

RENDE NOTO

Che è indetto concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura, a tempo pieno e determinato per la durata di anni 3 (tre), di n. 1 posto di Dirigente CCNL Area Funzioni Locali, da assegnare all'Area "Impatto, Partnership e Internazionalizzazione", con profilo di Esperto in gestione amministrativa, in particolare con riferimento a procedimenti legati all'acquisizione di risorse, alle relazioni internazionali e alla comunicazione istituzionale.

Il Settore di nuova istituzione "Impatto, Partnership e Internazionalizzazione" prevede le seguenti attività principali:

- supervisione e coordinamento attività di comunicazione;
- sviluppo relazioni istituzionali, gestione rapporti con gli stakeholder e partnership;
- attività di internazionalizzazione dell'Istituto;
- ricerca e attrazione fondi.

Il ruolo prevede altresì la responsabilità gestionale e il raggiungimento degli obiettivi strategici legati alla progettazione europea, alla gestione di fondi internazionali.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs n. 198/2006 e del D.lgs n. 165/2001 e s.m.i.

L'ammissione alla selezione e l'espletamento della procedura sono disciplinati dai seguenti articoli.

Art. 1

Requisiti di ammissione

Per l'ammissione al concorso i candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti:

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- b) maggiore età;
- c) godimento dei diritti civili e politici; per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al Paese di cittadinanza;
- d) idoneità fisica alle mansioni corrispondenti al profilo professionale o alla posizione di lavoro da ricoprire. L'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104 ed alla Legge 12 marzo 1999, n. 68;
- e) non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo, né destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, in forza di norme di settore, o licenziati per le medesime ragioni ovvero per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, ovvero dichiarati decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile;
- f) non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una pubblica amministrazione. Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

- g) titolo di studio ed altri titoli previsti dal bando o da altri documenti;
- h) per i cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva limitatamente ai candidati di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985: essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi militari di leva.

REQUISITI SPECIFICI

- **titolo di studio: possesso di uno dei seguenti titoli di studio:**

- LMG/01 – Giurisprudenza
- LM - 56 - Scienze dell'economia
- LM - 63 - Scienze delle pubbliche amministrazioni
- LM – 77 - Scienze economico-aziendali

Ovvero Diploma di Laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento, ovvero Laurea Specialistica (LS-ex D.M. n. 509/1999) equiparate ai predetti titoli ai sensi della normativa vigente.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, il candidato/la candidata può partecipare alla selezione indicando nella domanda la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in materia oppure, qualora non ne sia in possesso, la ricevuta di avvio della procedura di equivalenza del proprio titolo di studio a quello richiesto dal bando, secondo la procedura di cui all'art. 38 comma 3 del D.Lgs. 165/2001. Nel caso in cui la candidata/il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero non sia già in possesso di dichiarazione di equivalenza/equipollenza o ricevuta di avvio della procedura per il riconoscimento, la stessa deve essere obbligatoriamente avviata entro quindici giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria finale per il vincitore del concorso. I candidati non in possesso del riconoscimento del titolo conseguito all'estero, sono ammessi alla selezione con riserva, fermo restando che la dichiarazione di equivalenza del titolo deve essere obbligatoriamente posseduta al momento dell'assunzione e comunque non oltre quattro mesi dalla eventuale proposta di assunzione.

- **trovarsi in una delle seguenti condizioni:**

- a) essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni e aver compiuto almeno cinque anni di servizio svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
- b) essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni, in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'Istruzione, dell'Università

- e della Ricerca, e aver compiuto almeno tre anni di servizio in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea;
- c) essere dipendente di amministrazione statale reclutato a seguito di corso-concorso e aver compiuto almeno quattro anni di servizio in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea;
 - d) essere in possesso della qualifica di dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., e aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali, purché muniti del diploma di laurea;
 - e) aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in Amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti del diploma di laurea;
 - f) essere cittadino italiano fornito di idoneo titolo di studio universitario e avere maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea;
 - g) insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità, ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e s.m.i.;

I suddetti requisiti (generali e specifici) devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande e devono permanere alla data effettiva di assunzione nel ruolo dell'Ires Piemonte.

La figura professionale dovrà essere in possesso delle seguenti capacità organizzative, competenze attitudinali e conoscenze tecniche, che saranno oggetto di valutazione nelle prove di concorso:

a) Capacità e attitudini manageriali:

- capacità organizzative e manageriali nel gestire efficacemente le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate, per il raggiungimento degli obiettivi condivisi e nel rispetto dei contesti di riferimento, considerando politiche e processi operativi, riferimenti normativi;
- capacità di risoluzione dei problemi e di superamento di criticità impreviste; orientamento al risultato e alla ricerca di soluzioni innovative e di sviluppo nel pieno rispetto delle norme e della loro applicazione, evidenziando correlazioni tra le differenti variabili, utili a formulare proposte che rispondono a criteri di esaustività e completezza;
- capacità di comunicare efficacemente e di governare le relazioni interne ed esterne al fine di costruire una rete di lavoro funzionale al perseguimento degli obiettivi e di negoziare e mediare in maniera assertiva;

- corretto esercizio della leadership, capacità di organizzare e gestire gruppi di lavoro e di progetto fondati sull'integrazione e la valorizzazione delle competenze individuali in un'ottica di collaborazione, stimolando energia e senso di appartenenza;
- capacità di gestire efficacemente le situazioni stressanti, mantenendo inalterata la qualità del proprio lavoro e l'orientamento al risultato;
- orientamento all'innovazione e allo sviluppo dei processi digitali nella PA.

b) Conoscenze specialistiche:

- metodi e tecniche direzionali per la gestione delle risorse umane, finanziarie, tecnologiche;
- strumenti di pianificazione, programmazione, controllo di gestione e misurazione e valutazione della performance;
- metodi e strumenti per la gestione del cambiamento organizzativo e la trasformazione digitale;
- normativa codice degli appalti: appalti di lavoro, servizi e forniture;
- ordinamento degli Enti Locali;
- diritto costituzionale, con particolare riferimento al Titolo V della Costituzione, diritto amministrativo e diritto regionale, con particolare riferimento all'ordinamento regionale del Piemonte;
- conoscenza e applicazione del quadro normativo e regolatorio dell'UE;
- conoscenza delle normative vigenti in materia di procedimento amministrativo, diritto di accesso, disciplina del rapporto di lavoro pubblico con particolare riferimento al D.Lgs. n. 165/2001 e ai contratti collettivi nazionali di lavoro applicati al comparto e all'area della dirigenza relativi alle funzioni locali, responsabilità dirigenziale e trattamento dei dati personali;
- normativa sulla comunicazione istituzionale;
- fondamenti di contabilità pubblica con particolare riferimento alla contabilità regionale;
- normativa in materia di anticorruzione e trasparenza;
- normativa in materia di sicurezza sul lavoro;

- diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- conoscenza della lingua inglese;
- conoscenze informatiche più diffuse.

Art. 2

Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione deve essere inoltrata, improrogabilmente entro le ore 23:59 del giorno 05/02/2026 esclusivamente sul Portale del Reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica (www.inpa.gov.it).

La registrazione al Portale Unico del Reclutamento, ai sensi dell'art.35-ter del D.Lgs 165/2001, è gratuita; al portale "inPA" si accede tramite SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale), CIE (Carta d'Identità elettronica), CNS (Carta nazionale dei servizi) o eIDAS (Electronic IDentification Authentication and Signature).

Per la partecipazione all'avviso, il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) dove intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura cui partecipa.

Gli interessati dovranno accedere al portale <https://www.inpa.gov.it/>, effettuare la registrazione, inserire le proprie informazioni curriculari nelle diverse sezioni relative alle esperienze professionali indicando dettagliatamente le esperienze di lavoro e i requisiti culturali e professionali posseduti.

Se il candidato ha già compilato il proprio curriculum vitae in fase di registrazione al portale inPA può replicare, mediante specifica funzionalità, le informazioni necessarie ed eventualmente aggiornarle ai fini della compilazione della candidatura al presente avviso.

Prima dell'invio è necessario compilare tutte le sezioni.

La trasmissione della candidatura si perfeziona, dopo aver verificato i dati inseriti, con successivo invio al termine della procedura.

Il sistema trasmetterà automaticamente una ricevuta elettronica che costituisce certificazione della data di presentazione online della domanda di partecipazione, sul quale è riportato il **CODICE CANDIDATURA**.

Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle candidature il sistema impedisce l'accesso alla compilazione e all'invio della domanda.

La domanda di partecipazione è resa ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 con le conseguenze previste dall'articolo 76 del medesimo Decreto. Pertanto, tutte le dichiarazioni sono da considerarsi come rese a pubblico ufficiale e le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Le disposizioni del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 si applicano ai cittadini italiani e dell'Unione europea, nonché ai cittadini di Stati non appartenenti all'Unione europea secondo le previsioni dell'articolo 3 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

L'Amministrazione non è in alcun caso responsabile per errori o omissioni da parte dei candidati nel caricamento della domanda di partecipazione sul Portale Unico del Reclutamento InPA, nonché per i disagi causati dal malfunzionamento o dalle limitazioni del portale "InPA" ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC), anche nella ipotesi in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato sia non più attiva o non in grado di ricevere messaggi (ad esempio, casella di posta elettronica certificata con capacità di ricezione esaurita). Pertanto, è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti e mantenere la casella di posta elettronica certificata attiva e in grado di ricevere messaggi.

Art. 3

Ammissione alla selezione

Le domande pervenute nel termine previsto dal presente avviso saranno preliminarmente esaminate dall'Ufficio Personale dell'Ente ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Determinano l'esclusione dalla procedura selettiva:

- 1) il mancato possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla selezione;
- 2) la presentazione della domanda oltre i termini previsti;
- 3) la presentazione della domanda con una modalità diversa da quella prevista dall'art. 2;
- 4) l'eventuale mancata regolarizzazione della domanda entro il termine fissato dall'IRES Piemonte; nel caso di vizi sanabili della domanda di partecipazione è disposta l'ammissione con riserva dei candidati, a condizione che gli stessi provvedano a regolarizzare la medesima domanda nei termini perentori che verranno loro comunicati, tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Ogni comunicazione, che non rivesta carattere personale, ivi compreso l'eventuale elenco dei candidati ammessi, sarà resa nota esclusivamente con indicazione del codice univoco riconducibile al singolo candidato assegnato in sede di registrazione della domanda mediante pubblicazione sul Portale InPA nonché sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.ires.piemonte.it/bandi-di-concorso/>.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Art. 4

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, composta ai sensi dell'art. 10 del "Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego dell'IRES Piemonte" approvato con deliberazione del C.d.A. n. 40 del 28/10/2024, è nominata con provvedimento del Direttore dell'Istituto.

La Commissione esaminatrice, se non individuabili tra gli esperti in materia, ha facoltà di avvalersi di componenti aggiunti per la verifica, durante il colloquio, della conoscenza della lingua inglese e delle apparecchiature informatiche e delle applicazioni più diffuse.

Art. 5

Procedura concorsuale

Il concorso sarà espletato in base alle procedure di seguito indicate, che si articolano attraverso le seguenti fasi:

- a. una eventuale preselezione, secondo la disciplina dell'art. 6 "Preselezione", ai fini dell'ammissione alla prima prova scritta;
- b. due prove selettive scritte riservate ai candidati che hanno superato la prova preselettiva e una prova orale riservata ai candidati che hanno superato entrambe le prove scritte;

L'assenza del candidato nelle date e nelle ore stabilite per lo svolgimento delle prove, per qualsiasi causa, anche se dovuta a forza maggiore, comporta l'esclusione dal concorso.

Salvo diversa disposizione della commissione esaminatrice, durante le prove i candidati non possono utilizzare pubblicazioni, raccolte normative, vocabolari, testi, appunti di qualsiasi natura e telefoni cellulari o altri dispositivi mobili idonei alla memorizzazione o trasmissione dati o allo svolgimento di calcoli matematici. In caso di violazione di tali disposizioni la commissione esaminatrice dispone l'immediata esclusione dal concorso.

I criteri di valutazione delle prove d'esame saranno definiti dalla Commissione esaminatrice prima dell'espletamento delle prove stesse, attenendosi alle indicazioni contenute nel presente Bando.

In ciascuna prova d'esame, il punteggio massimo attribuibile è di 30 punti. Il superamento di ciascuna prova d'esame è subordinato al raggiungimento di un punteggio minimo non inferiore a 21/30 (ventuno/trentesimi).

Art. 6

Preselezione

L'Amministrazione, ai sensi dell'art. 4 del Regolamento delle procedure concorsuali, nel caso in cui le domande risultassero superiori alle 30 unità, si riserva di procedere ad una preselezione che consisterà nella somministrazione di un test a risposta chiusa multipla su: selezione di argomenti delle prove d'esame, cultura generale, soluzione di problemi di tipo logico, deduttivo, numerico.

Alla preselezione potranno partecipare coloro la cui domanda di ammissione al concorso sia giunta entro la scadenza stabilita dal presente bando, a prescindere dalla regolarità della domanda stessa e dal regolare possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione, che saranno verificati dopo la preselezione e prima dello svolgimento delle prove scritte, solo in relazione ai candidati o alle candidate che avranno superato la preselezione.

Sono ammessi alle prove scritte i primi 30 candidati, in ordine decrescente di punteggio conseguito nel test, nonché coloro che abbiano conseguito il medesimo punteggio del 30esimo candidato ammesso alle prove scritte, salvo verifica del possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura concorsuale.

Nel caso in cui il giorno della preselezione siano presenti, un numero di candidati pari o inferiore alle 30 unità, la preselezione non avrà luogo e, in questo caso saranno ammessi alla prova scritta i candidati regolarmente identificati, dopo la verifica dei requisiti previsti dall'art. 1 "Requisiti di ammissione".

Il punteggio totalizzato nella preselezione non influisce in alcun modo sulla graduatoria di merito finale della selezione.

Art. 7

Titoli - Prove d'esame

Le prove d'esame, che verteranno sulle materie indicate all'art. 1, sono costituite da due prove scritte e da una prova orale.

Le due prove scritte, una a contenuto teorico e una a contenuto teorico-pratico, sono finalizzate ad accertare la conoscenza approfondita degli argomenti indicati nel medesimo articolo 1, la preparazione del candidato sia sotto il profilo teorico sia sotto quello applicativo-operativo, la capacità ad esprimere nozioni teoriche e valutazioni astratte applicate ai casi concreti.

La prova orale è finalizzata ad accertare il grado di preparazione e professionalità dei candidati in relazione alle conoscenze e competenze tecnico-specialistiche e alle competenze trasversali richieste dal ruolo dirigenziale da ricoprire.

La Commissione dispone complessivamente di 100 punti così ripartiti:

10 punti per i titoli, così suddivisi: titoli di carriera; titoli accademici e di studio, curriculum formativo e professionale.

90 punti per le prove d'esame, che saranno ripartiti tra la prova scritta, la prova teorico pratica e la prova orale

Nell'ambito delle prove previste verrà accertata la conoscenza dell'uso delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese (art. 37 Dlgs n. 165/2001 e s.m.i.)

Valutazione dei titoli di merito (max 10 punti):

a) titoli di carriera (esperienze lavorative) **max 7 punti** di cui:

- 1 punto per ogni anno di esperienza lavorativa oltre a quelli previsti all'art. 1 e solo se attinente al posto messo a concorso;
- Per l'esperienza lavorativa svolta con contratto di lavoro a tempo parziale, il punteggio è ricalcolato secondo l'attività effettivamente prestata;
- Le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, con arrotondamento al mese intero per periodi uguali o superiori a 15 gg.

b) titoli accademici e di studio (titoli di studio post lauream, attinenti al profilo professionale per il quale si concorre): **max 2 punti** di cui:

- Dottorato di ricerca punti 1
- Master di II° livello punti 1

- I punteggi per i titoli di studio post lauream si cumulano fino a concorrenza di un massimo di 2 punti.
- I titoli di studio sono valutabili solo se conseguiti o svolti presso le Istituzioni Universitarie pubbliche, le Università non statali legalmente riconosciute, nonché le Istituzioni formative pubbliche o private, autorizzate e/o accreditate dal Ministero dell'Istruzione, Università e Ricerca.

c) curriculum formativo e professionale: max 1 punti

Attribuzione punteggio per le attività non riferibili a titoli già valutati, attinenti alle competenze indicate dal presente bando all'articolo 1 per il quale si concorre.

La valutazione dei titoli è limitata ai soli candidati che abbiano superato l'eventuale prova preselettiva e le due prove scritte e sarà resa nota prima del colloquio.

Valutazione delle prove di esame (90 punti):

Prima prova a contenuto teorico: max punti **30**

Seconda prova a contenuto teorico pratico: max punti **30**

Prova orale: max punti **30**

Le date e i luoghi di svolgimento delle prove sono resi disponibili sul Portale, con accesso da remoto attraverso l'identificazione del candidato, almeno quindici giorni prima della data stabilita per lo svolgimento delle stesse.

Art. 8

Convocazione

Le date delle prove (preselettiva, scritte e orale) saranno comunicate mediante pubblicazione sul Portale InPA nonché sul sito istituzionale dell'Ente <https://www.ires.piemonte.it/bandi-di-concorso/> e **tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.**

Sarà, pertanto, cura dei candidati verificare, la sede, il giorno e l'orario di svolgimento delle prove e presentarsi nel giorno stabilito, muniti di valido documento di identità.

L'IRES declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione delle comunicazioni relative alla selezione da parte dei candidati.

L'assenza sarà considerata rinuncia alla selezione.

Art. 9

Graduatoria – assunzione in servizio

La graduatoria finale di merito è formulata sommando i voti riportati nelle prove scritte e nel colloquio, alla valutazione dei titoli di merito. A parità di merito valgono i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e dalle altre disposizioni di legge applicabili.

La graduatoria finale è pubblicata contestualmente, ad ogni effetto legale, nel Portale InPA e nel sito istituzionale dell'Istituto.

Art. 10

Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo è costituito dalla retribuzione tabellare annua di € 47.015,77 comprensiva della tredicesima mensilità prevista dal CCNL di riferimento, dalla retribuzione di posizione

pari a € 30.000,00 e dalla retribuzione di risultato, ove spettante, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione adottato dall'Ente e dal CCDI per la dirigenza.

Art. 11

Pubblicità dell'avviso

Del presente avviso di mobilità esterna viene data notizia mediante pubblicazione, sul sito istituzionale all'indirizzo: <https://www.ires.piemonte.it/bandi-di-concorso/> e "inPA" <https://www.inpa.gov.it/#bandi-avvisi>.

Art. 12

Trattamento dei dati personali

I dati personali saranno trattati secondo quanto previsto dal "Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati (regolamento Generale sulla Protezione dei dati, di seguito GDPR)".

I dati personali verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità informatiche ed esclusivamente per finalità di trattamento dei dati personali dichiarati nella domanda di partecipazione.

I dati acquisiti a seguito del presente bando per la copertura, presso l'IRES Piemonte, di un dirigente a tempo determinato Area "Impatto, Partnership e Internazionalizzazione" saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale vengono comunicati.

L'acquisizione dei dati ed il relativo trattamento sono obbligatori in relazione alle finalità sopra descritte; ne consegue che l'eventuale rifiuto a fornirli potrà determinare l'impossibilità del Titolare del trattamento ad erogare il servizio richiesto.

Il Titolare del trattamento è l'IRES PIEMONTE, con sede in Torino, Via Nizza 18, CF: 80084650011. Presso il Titolare è stato nominato un Responsabile per la Protezione dei dati (DPO). Il nominativo ed i dati di contatto del DPO sono facilmente reperibili sul sito web <https://www.ires.piemonte.it/index.php/ires/contatti>

Gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. da 15 a 22 del regolamento UE 679/2016, quali: la conferma dell'esistenza o meno dei suoi dati personali e la loro messa a disposizione in forma intellegibile; avere la conoscenza delle finalità su cui si basa il trattamento; ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima, la limitazione o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, nonché l'aggiornamento, la rettifica o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso, rivolgendosi al Titolare o al Responsabile della protezione dati (DPO).

I dati forniti per le predette finalità non saranno oggetto di trasferimenti in paesi Extra Ue ma potranno essere conosciuti anche da altri soggetti o categorie generali di soggetti diversi dal Titolare (soggetti istituzionali, pubbliche amministrazioni, enti, società pubbliche, anche per conferenze di Servizi).

La durata dei trattamenti sarà limitata al tempo necessario all'esecuzione della procedura.

Art. 13

Disposizioni finali e rinvii

Per quanto non esplicitamente riportato nel presente bando, si rinvia alle disposizioni contenute nel vigente Regolamento delle procedure di concorso, selezione e accesso all'impiego dell'IRES Piemonte ed alla normativa nazionale per quanto compatibile.

Contro il presente bando è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale competente entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura concorsuale, l'esclusione dei candidati dal concorso, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura concorsuale.

L'Amministrazione si riserva di prorogare i termini, modificare, sospendere revocare in qualsiasi momento la presente procedura.

L'Amministrazione si riserva analogo facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione al concorso.

Ai sensi del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni e integrazioni e dell'art. 57 del D. Lgs. 165/2001, l'IRES garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della Legge 241/1990 si informa che il responsabile del procedimento relativo al concorso in oggetto è il Dott. Rosario SACCO.

Eventuali informazioni potranno essere richieste all'Ufficio Personale dell'IRES Piemonte nella persona di:

Dott.ssa Filomena TALLARICO tel. 011.19784.213 - indirizzo mail: tallarico@ires.piemonte.it.

Torino, 29/12/2025

Il Direttore
Dott.ssa Sara MARCHETTI